



Misserfolge im Change Managementprozess durch Widerstände und selektive Wahrnehmung (German Edition)

Kathrin Nübel

Download now

[Click here](#) if your download doesn't start automatically

Misserfolge im Change Managementprozess durch Widerstände und selektive Wahrnehmung (German Edition)

Kathrin Nübel

Misserfolge im Change Managementprozess durch Widerstände und selektive Wahrnehmung (German Edition) Kathrin Nübel

Studienarbeit aus dem Jahr 2006 im Fachbereich **BWL - Personal und Organisation**, Note: 1,7, Fachhochschule Oldenburg/Ostfriesland/Wilhelmshaven; Standort Oldenburg, Veranstaltung: **Changemanagement**, 4 Quellen im Literaturverzeichnis, Sprache: Deutsch, Abstract: Im Zuge der ständigen Weiterentwicklungen, Innovationen und Veränderungen sehen sich Organisationen in der Situation, sich den häufig wechselnden Bedingungen anzupassen, um auf dem Markt weiterhin existieren und konkurrenzfähig bleiben zu können. Dabei spielt das Change Management eine wesentliche Rolle im organisationalen Planungs- und Veränderungsprozess.

Der Erfolg eines Changeprozesses hängt zum größten Teil von der produktiven Mitarbeit der betroffenen Personen ab. Diese müssen über die geplanten Veränderungen ausreichend informiert und auf den Prozess vorbereitet werden, um Widerstände schon im Vorfeld weitestgehend vermeiden zu können.

Diese Hausarbeit beschäftigt sich mit den Widerständen, die in einem Changeprozesses zu einem Misserfolg führen können.

Kann Erfolg und Misserfolg überhaupt definiert werden?

Zu Beginn wird die Bedeutung des Change Managements erörtert und erklärt, was ein Changeprozess impliziert, bzw. welche Arten der organisationalen Veränderungen häufig auftreten.

Im weiteren Verlauf dieser Arbeit soll thematisiert werden, wie sich ein Erfolg messen lässt, um eine Basis für die Beurteilung eines Changeprozesses zu erlangen.

Wodurch können Widerstände entstehen?

Als theoretische Grundlage soll in diesem Zusammenhang das Drei-Phasen-Modell von Kurt Lewin dienen, anhand dessen sich Ursachen für Widerstände auffinden lassen.

Wie lassen sich Widerstände vermeiden?

Worin besteht der Zusammenhang zwischen Wahrnehmung und Change Management?

Der letzte Abschnitt behandelt die Frage, wie Widerstände in organisationalen Veränderungsprozessen vermieden, bzw. entgegen gewirkt werden kann.

Dazu dient die Theorie der selektiven Informationswahrnehmung von Ulric Neisser.

Einen Einstieg in dieses Thema bietet die Verknüpfung zwischen Wahrnehmung und Change Management. Danach folgt ein Überblick über das Modell Neissers und seinen Wahrnehmungszyklus.

Zum Schluss soll der Zusammenhang zwischen Change Management und Neissers Modell aufgestellt werden, anhand dessen deutlich wird, wodurch sich Widerstände vermeiden lassen.

 [Download Misserfolge im Change Managementprozess durch Wide ...pdf](#)

 [Read Online Misserfolge im Change Managementprozess durch Wi ...pdf](#)

Download and Read Free Online Misserfolge im Change Managementprozess durch Widerstände und selektive Wahrnehmung (German Edition) Kathrin Nübel

From reader reviews:

Maria Scully:

Inside other case, little men and women like to read book Misserfolge im Change Managementprozess durch Widerstände und selektive Wahrnehmung (German Edition). You can choose the best book if you love reading a book. Providing we know about how is important the book Misserfolge im Change Managementprozess durch Widerstände und selektive Wahrnehmung (German Edition). You can add knowledge and of course you can around the world by the book. Absolutely right, since from book you can realize everything! From your country till foreign or abroad you will be known. About simple thing until wonderful thing you may know that. In this era, you can open a book or searching by internet unit. It is called e-book. You can use it when you feel weary to go to the library. Let's go through.

Thomas Carroll:

What do you ponder on book? It is just for students since they're still students or that for all people in the world, what the best subject for that? Merely you can be answered for that concern above. Every person has different personality and hobby for every single other. Don't to be compelled someone or something that they don't would like do that. You must know how great in addition to important the book Misserfolge im Change Managementprozess durch Widerstände und selektive Wahrnehmung (German Edition). All type of book are you able to see on many sources. You can look for the internet methods or other social media.

Virginia Combs:

Many people spending their time by playing outside with friends, fun activity along with family or just watching TV 24 hours a day. You can have new activity to enjoy your whole day by looking at a book. Ugh, do you consider reading a book can actually hard because you have to take the book everywhere? It okay you can have the e-book, delivering everywhere you want in your Touch screen phone. Like Misserfolge im Change Managementprozess durch Widerstände und selektive Wahrnehmung (German Edition) which is getting the e-book version. So , try out this book? Let's see.

Franklin Crossland:

As a college student exactly feel bored to help reading. If their teacher requested them to go to the library or make summary for some book, they are complained. Just minor students that has reading's heart and soul or real their interest. They just do what the teacher want, like asked to go to the library. They go to generally there but nothing reading seriously. Any students feel that reading is not important, boring in addition to can't see colorful photos on there. Yeah, it is to get complicated. Book is very important in your case. As we know that on this time, many ways to get whatever we really wish for. Likewise word says, ways to reach Chinese's country. Therefore this Misserfolge im Change Managementprozess durch Widerstände und selektive Wahrnehmung (German Edition) can make you feel more interested to read.

**Download and Read Online Misserfolge im Change
Managementprozess durch Widerstände und selektive
Wahrnehmung (German Edition) Kathrin Nübel #FY5ZN24S8WR**

Read Misserfolge im Change Managementprozess durch Widerstände und selektive Wahrnehmung (German Edition) by Kathrin Nübel for online ebook

Misserfolge im Change Managementprozess durch Widerstände und selektive Wahrnehmung (German Edition) by Kathrin Nübel Free PDF d0wnl0ad, audio books, books to read, good books to read, cheap books, good books, online books, books online, book reviews epub, read books online, books to read online, online library, greatbooks to read, PDF best books to read, top books to read Misserfolge im Change Managementprozess durch Widerstände und selektive Wahrnehmung (German Edition) by Kathrin Nübel books to read online.

Online Misserfolge im Change Managementprozess durch Widerstände und selektive Wahrnehmung (German Edition) by Kathrin Nübel ebook PDF download

Misserfolge im Change Managementprozess durch Widerstände und selektive Wahrnehmung (German Edition) by Kathrin Nübel Doc

Misserfolge im Change Managementprozess durch Widerstände und selektive Wahrnehmung (German Edition) by Kathrin Nübel Mobipocket

Misserfolge im Change Managementprozess durch Widerstände und selektive Wahrnehmung (German Edition) by Kathrin Nübel EPub